

Принято:
Общим собранием трудового коллектива
МАУ ДО «ЦДОД «Радуга» г. Перми
Протокол от 09.09 № 1

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАУ ДО ЦДОД «Радуга» г.Перми
А.А.Емельянов
2015 г.



**Положение об Общем собрании трудового коллектива муниципального автономного учреждения дополнительного образования
«Центр дополнительного образования детей «Радуга» г. Перми**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в РФ», Нормативными документами, Уставом Учреждения.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим органом самоуправления Учреждения, без ограничения срока действия.
- 1.3. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования Учреждения, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Учреждения.
- 1.4. Деятельность членов Общего собрания трудового коллектива Учреждения основывается на принципах обязательного участия в его работе, коллегиальности принятия решений, гласности.
- 1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- 1.6. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

- 2.1. Целью проведения собрания работников Учреждения является защита, реализация прав и законных их интересов, участие в управлении Учреждением и оказание с этой целью влияния на администрацию для улучшения производственных, социально-экономических условий труда работников Учреждения.
- 2.2. К исключительной компетенции Общего собрания относятся:
 1. внесение предложений об изменении и дополнении в Устав Учреждения;
 2. разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка работников Учреждения и других локальных актов, регламентирующих деятельность работников Учреждения;
 3. выдвижение представителей трудового коллектива для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, которая создается для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора;
 4. осуществление контроля выполнения коллективного договора;
 5. представление работников Учреждения на награждение отраслевыми и государственными наградами;
 6. обеспечение создания необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания, охраны и укрепления здоровья обучающихся и работников Учреждения;
 7. заслушивание отчета директора Учреждения о выполнении Коллективного договора.

3. Права

3. Общее собрание имеет право на участие в управлении Учреждением, создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

3.1. Каждый член Общего собрания имеет право:

1. потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
2. при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;
3. выходить с предложениями и заявлениями к Учредителю, в органы местного самоуправления, общественные организации.
4. вносить предложения о рассмотрении на Общем собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

4. Состав и порядок работы

4.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все сотрудники, для которых Учреждение является основным местом работы. Общее собрание объединяет административно-управленческий, педагогический, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал (всех лиц, работающих по трудовому договору в Учреждении).

4.2. Общее собрание трудового коллектива собирается директором Учреждения ежемесячно в течение учебного года.

4.3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора Учреждения или по заявлению 1/3 членов Общего собрания трудового коллектива.

4.4. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов местного самоуправления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.5. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения.

4.6. Общее собрание трудового коллектива ведет председатель, избираемый из числа участников. Председатель организует подготовку заседаний, определяет повестку дня, контролирует выполнение решений. На Общем собрании избирается секретарь, который ведет всю документацию. Председатель и секретарь Общего собрания трудового коллектива избираются сроком на один учебный год.

4.7. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 51 % присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

4.8. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Учреждения являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

5. Документация

5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в котором фиксируется количественное присутствие членов трудового коллектива, повестка дня, ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания, решения.

5.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

6. Ответственность

6.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, действующим нормативно-правовым актам.